

2024 年度中共广元市朝天区委组织部部门决算

公开时间：2025 年 10 月 30 日

目录

第一部分 单位概况	1
一、 主要职责	1
二、 机构设置	2
第二部分 2024 年度单位决算情况说明	3
一、 收入支出决算总体情况说明	3
二、 收入决算情况说明	4
三、 支出决算情况说明	4
四、 财政拨款收入支出决算总体情况说明	4
五、 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	5
六、 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	8
七、 财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	9
八、 政府性基金预算支出决算情况说明	10
九、 国有资本经营预算支出决算情况说明	10
十、 其他重要事项的情况说明	10
第三部分 名词解释	13
第四部分 附件	16
第五部分 附表	49
一、 收入支出决算总表	49
二、 收入决算表	49
三、 支出决算表	49
四、 财政拨款收入支出决算总表	49
五、 财政拨款支出决算明细表	49
六、 一般公共预算财政拨款支出决算表	49
七、 一般公共预算财政拨款支出决算明细表	49
八、 一般公共预算财政拨款基本支出决算表	49
九、 一般公共预算财政拨款项目支出决算表	49
十、 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	49
十一、 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	49
十二、 国有资本经营预算财政拨款支出决算表	49
十三、 财政拨款“三公”经费支出决算表	49

第一部分 部门概况

一、部门职责

贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署。

负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍具体指导，指导开展党员教育工作。负责区直机关党的建设，指导机关基层党组织坚持党的组织制度，加强基层组织建设。

负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和具体指导。负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全区优秀年轻干部队伍建设工作。

负责管理全区公务员和老干部工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。负责对全区老干部工作进行指导、督促、协调、检查，负责离休干部和副县级以上退休干部的管理和服务工作，指导开展老干部思想政治工作。

负责全区人才工作的具体指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进区校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重

大人才工程和人才表彰奖励。

负责全区干部教育培训工作的具体指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作。

负责全区组织系统干部监督工作的具体指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

归口管理区委机构编制委员会办公室，统一管理公务员、区直属机关和老干部工作。

负责全区非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担区委党建工作领导小组、区人才工作领导小组的日常工作。

完成区委交办的其他任务。

二、机构设置

区委组织部属于一级预算单位，下属预算单位 0 个，其中行政单位 0 个，参照公务员法管理的事业单位 0 个，其他事业单位 0 个。

纳入 2024 年度部门决算编制范围的预算单位包括：

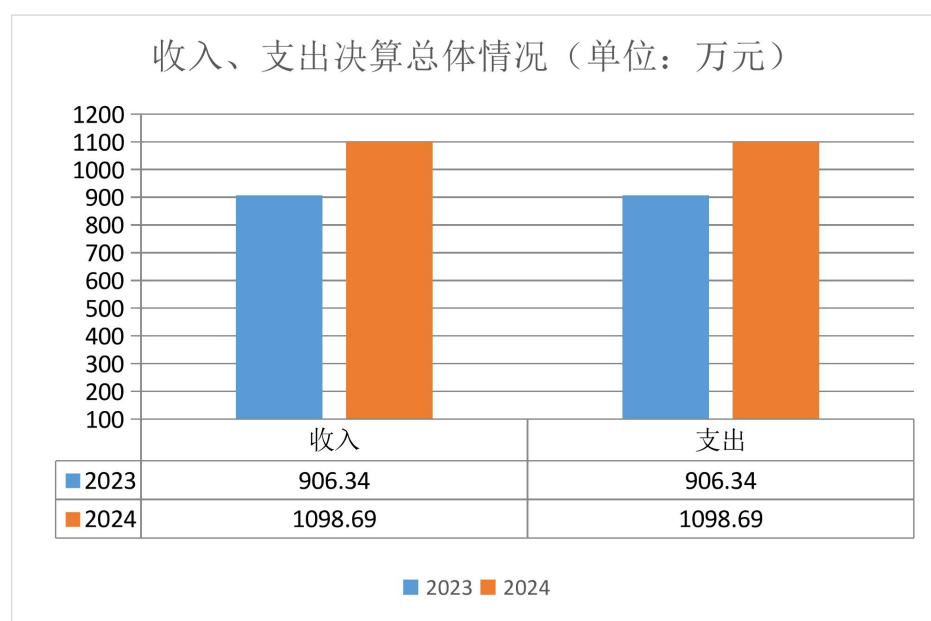
1. 中共广元市朝天区委组织部。

第二部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 1098.69 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各增加 192.35 万元，增长 21.2%。主要变动原因是新增东西部协作（培训）项目所致。

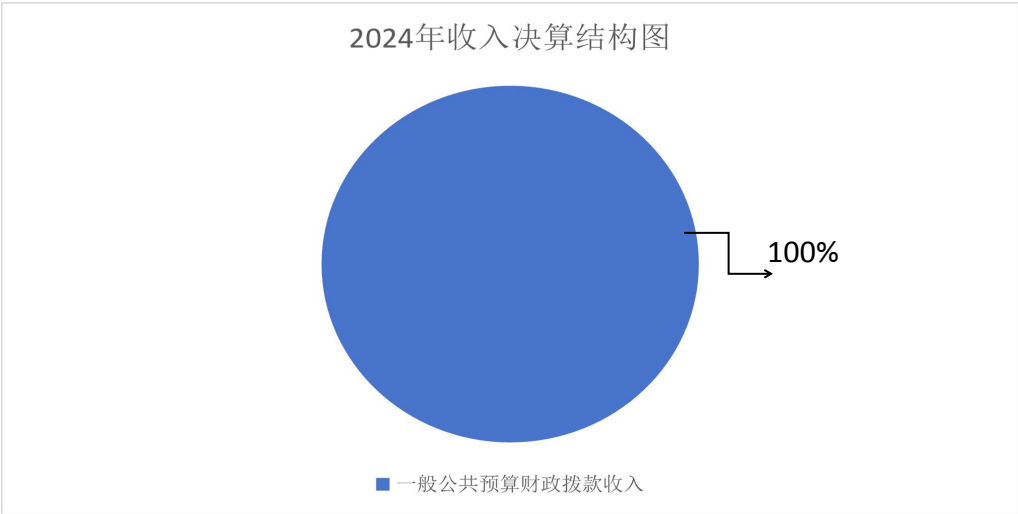
（图 1：收、支决算总计变动情况图）（柱状图）



二、收入决算情况说明

2024 年度本年收入合计 1098.69 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1098.69 万元，占 100%。

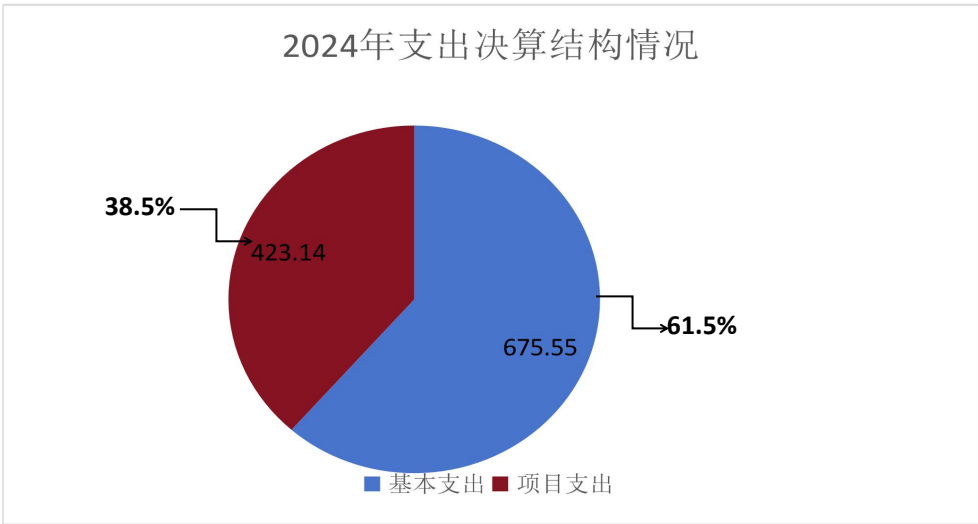
（图 2：收入决算结构图）（饼状图）



三、支出决算情况说明

2024 年度本年支出合计 1098.69 万元，其中：基本支出 675.55 万元，占 61.5%；项目支出 423.14 万元，占 38.5%。

（图 3：支出决算结构图）（饼状图）

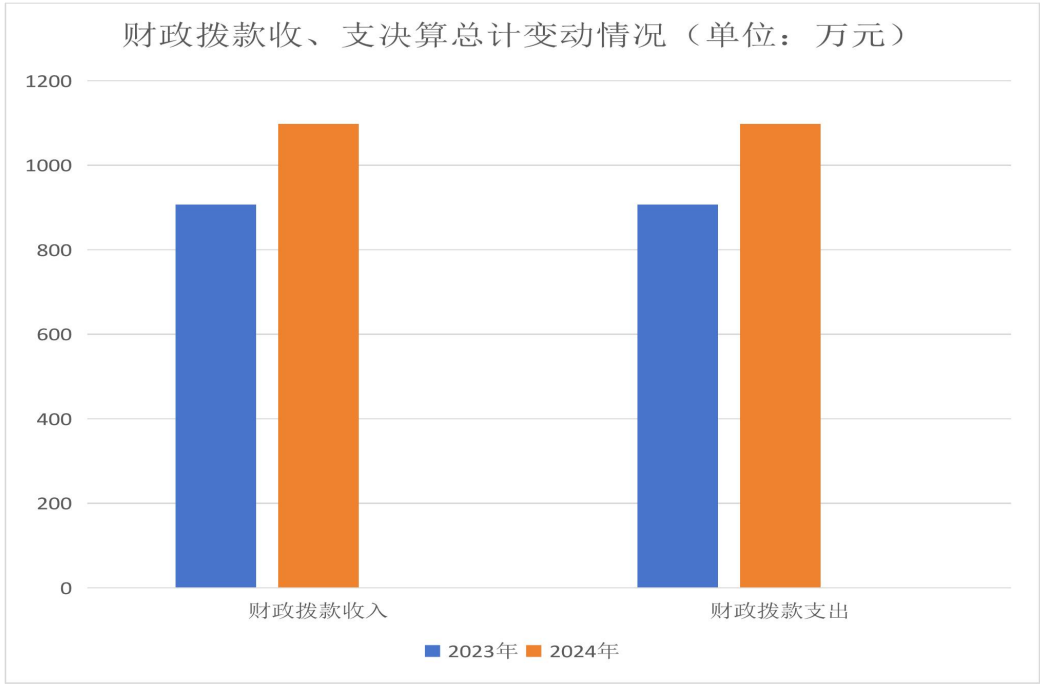


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 1098.69 万元。与 2023

年度相比，收、支总计各增加 192.35 万元，增长 21.2%。主要变动原因是新增东西部协作（培训）项目所致。

（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

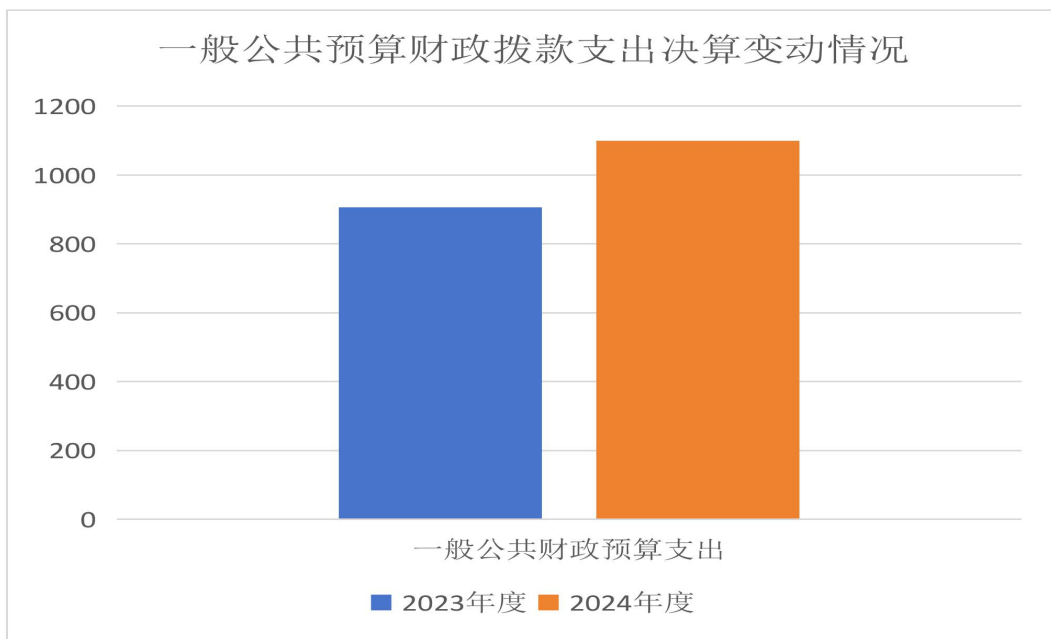


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

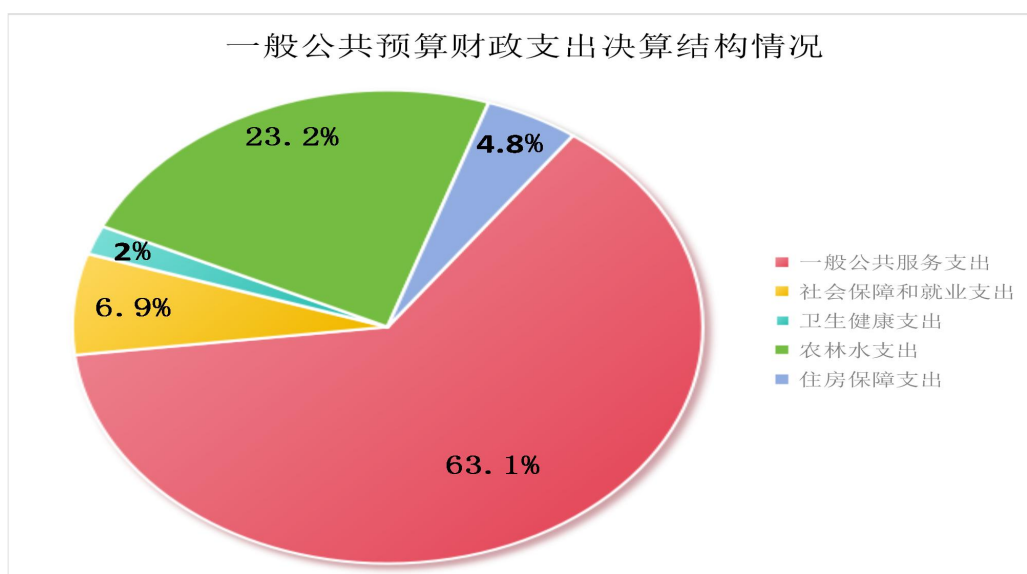
2024 年度一般公共预算财政拨款支出 1098.69 万元，占本年支出合计的 100%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加增加 192.35 万元，增长 21.2%。主要变动原因是新增东西部协作（培训）项目所致。

（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算情况）（柱状图）



2024 年度一般公共预算财政拨款支出 1098.69 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 693.33 万元，占 63.1%；社会保障和就业支出 75.42 万元，占 6.9%；卫生健康支出 21.92 万元，占 2%；住房保障支出 52.58 万元，占 4.8%；农林水支出 255.43 万元，占 23.2%。

（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算支出决算数为 1098.69 万元，完成预算 100%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：支出决算为 349.77 万元，完成预算 100%。

2. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般管理事务（项）：支出决算为 167.12 万元，完成全年预算的 100%。

3. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算为 173.94 万元，完成全年预算的 100%。

4. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算为 2.5 万元，完成全年预算的 100%。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理服务（款）引进人才费用（项）：支出决算为 7.09 万元，完成全年预算的 100%。

6. 社会保障和就业支出（类）行政单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 67.14 万元，完成全年预算的 100%。

7. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 1.19 万元，完成全年预算的 100%。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为 14.41 万元，完成全年预算的 100%。

9. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为 7.51 万元，完成全年预算的 100%。

10. 农林水支出（类）农业农村（款）对高校毕业生到村任职补助（项）：支出决算为 33.7 万元，完成全年预算的 100%。

11. 农林水支出（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（款）社会发展（项）：支出决算为 219.82 万元，完成全年预算的 100%。

12. 农林水支出（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（款）其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（项）：支出决算为 1.91 万元，完成全年预算的 100%。

13. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 52.58 万元，完成全年预算的 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 675.55 万元，其中：

人员经费 589.06 万元，主要包括：基本工资 163.12 万元、津贴补贴 88.31 万元、奖金 149.50 万元、绩效工资 38.21 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 67.14 万元、职工基本医疗保险

缴费 21.92 万元、其他社会保障缴费 1.19 万元、引进人才生活补助 7.09 万元、住房公积金 52.58 万元等。

公用经费 86.49 万元，主要包括：办公费 22.65 万元、邮电费 18 万元、差旅费 5.2 万元、维修（护）费 1.38 万元、公务接待费 3.82 万元、工会经费 10.4 万元，其他交通费 25.03 万元。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

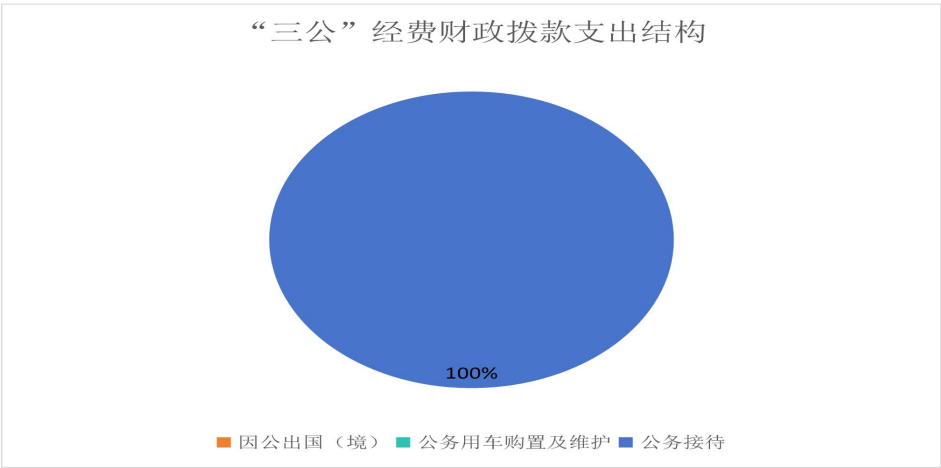
（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 3.82 万元，完成预算 100%，较上年减少 0.04 万元，下降 1%。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 3.82 万元，占 100%。具体情况如下：

（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）



1. 因公出国（境）经费支出 0 万元，年初未安排预算。因公出国（境）支出决算较 2023 年无变化。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 0%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2023 年度增加 0 万元，增长 0%。

其中：公务用车购置支出 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3. 公务接待费支出 3.82 万元，完成预算 100%。公务接待费支出决算比 2023 年度减少 0.04 万元，下降 1%。主要原因是厉行节约压缩开支。其中：

国内公务接待支出 3.82 万元，主要用于开展业务活动开支的住宿费、用餐费等。国内公务接待 39 批次 399 人次，共计支出 3.82 万元，具体包括：组织工作调研督导等 3.11 万元（32 批次 330 人次），干部考察工作 0.71 万元（7 批次 69 人次）。

外事接待支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2024 年度，朝天区委组织部机关运行经费支出 86.49 万元，比 2023 年度增加 3 万元，增长 3.6%。主要原因是基层治理工作、人才引进、公务员招录选调等工作进一步推进。

（二）政府采购支出情况

2024 年度，朝天区委组织部政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至2024年12月31日，朝天区委组织部共有车辆0辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车0辆。单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本部门在 2024 年度预算编制阶段，组织对人才开发、选调生到村任职补助、两优一先、东西部协作、干部人事、党建相关工作等 6 项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 6 个项目开展绩效监控。

组织对 2024 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评，形成朝天区委组织部部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告，其中，朝天区委组织部部门整体（含部门预算项

目) 绩效自评得分为 95 分，绩效自评等级为优。整体自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 一般公共服务（类）... 组织事务（款）... 行政运行（项）：指反映我部公务员（含参公）及行政工人的工资奖金津补贴以及购买的商品和服务支出。

3. 一般公共服务（类）... 组织事务（款）... 行政管理事务（项）：反映我部一般行政管理事务。

4. 一般公共服务（类）... 组织事务（款）... 事业运行（项）：反映我部事业人员的工资奖金津贴以及购买的商品和服务支出。

5. 社会保障和就业（类）... 行政事业单位养老支出（款）... 机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指我部在职人员养老保险缴费支出。

6. 社会保障和就业（类）... 行政事业单位养老支出（款）... 机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指我部在职人员缴纳职业年金缴费支出。

7. 社会保障和就业支出（类）... 人力资源和社会保障管理服务（款）... 引进人才费用（项）：指我部对高层次引进人才的安家及生活补助支出。

8. 卫生健康（类）... 行政事业单位医疗（款）... 行政单位医疗（项）：指我部在职人员医疗保险缴费支出。

9. 住房保障支出（类）... 住房改革支出（款）... 住房公积金（项）：指我部按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津补贴以及规定比例为在职职工缴纳的住房公积金支出。

10. 农林水支出（类）... 农业农村（款）... 对高校毕业生到村任职补助（项）：指对选调生到村任职的补助经费。

11. 农林水支出（类）... 巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（款）... 其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（项）：指我部驻村工作队经费支出。

12. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

13. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

14. “三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反

映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

中共广元市朝天区委组织部 2024 年度

部门预算绩效自评报告

一、部门（单位）概况

（一）机构设置情况。区委组织部机关内设 9 个股室，对外挂区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、区直属机关工作委员会、区公务员局、区委老干部局牌子。挂靠单位 2 个（区委党建办、区委人才办）。代管事业单位 4 个（区党员教育管理服务中心、区人才开发中心、区干部人事档案管理中心、区干部职级管理事务中心）。

（二）人员编制情况。机关共有编制 43 名，其中行政编 17 名，参公编 8 名，事业编 17 名，机关工勤编 1 名。2024 年末实有干部 39 人，其中：行政人员 22 人（含参公），事业人员 14 人，工勤人员 3 人。固定资产总额 148.98 万元。

（三）职能职责。区委组织部是区委工作机关，主要负责全区各级党组织建设和党员队伍建设，指导开展党员教育工作；按照干部管理权限，指导全区科级领导班子和干部队伍建设，负责干部的教育培训、培养选拔、考察考核和监督管理工作；研究、指导全区

党的组织制度和干部人事制度改革；牵头开展全区人才工作；负责管理全区公务员和老干部管理工作；完成区委交办的其他工作。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政性资金收入情况。2024 年，区委组织部收入合计 1098.69 万元，均为一般公共预算财政拨款。

（二）部门财政性资金支出情况。2024 年，区委组织部支出合计 1098.69 万元，其中：人员经费 589.06 万元，占比 53.6%；公用经费 86.49 万元，占比 7.9%；项目经费 423.14 万元，占比 38.5%。其中党建工作相关支出 92.12 万元，干部人事工作支出 25 万元，人才开发工作支出 50 万元，选调生下村任职工作支出 33.7 万元，东西部协作 219.82 万元，两优一先表彰支出 2.5 万元。

三、部门整体预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

1. 履职效能自评得分 14 分。

2024 年，我部围绕年初设定的履职目标，重点推进了基层党组织及党员队伍建设、干部选拔任用、人才队伍建设等工作，履职效能较好。具体如下：

（1）基层党组织及党员队伍建设。一是围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神等，在南京大学等地，举办主体班、专题班 25 期，培训 2900 余人次，组织 182 名领导干部参加市级调训。二是扎实推

进党内集中教育，扎实推进党纪学习教育，督促乡镇、部门学习研讨 286 场次，组织党员干部赴广元监狱等地接受教育 400 余场次，基层党组织书记讲纪律专题党课 525 场次。**三是**严实党建责任，完成 2023 年度“大党建”考核，区委书记抓基层党建工作述职评议排名全市第一。**四是**建强基层组织，开展“六项工作大排查”回头看工作，督促 39 个单位整改问题 25 个，整顿软弱涣散村党组织 3 个。提升红坪村、老林村等教育基地 10 余处。**五是**抓实党员队伍教育管理，全年发展党员 152 人，开展普遍轮训、兜底培训 158 期 1.1 万余人次。制作电教片 10 余部，微电影《岭上花开》获全省党员教育电视片观摩交流活动二等奖，李海霞、杜金蔓等 5 人事迹入选省、市基层党课汇编。**六是**集中攻坚重点行业领域党建，成立区国有企业党工委，理顺 5 大行业领域 233 个基层党组织隶属管理关系。**七是**抓党建促振兴。研判村（社区）“两委”班子 139 个，摸排村级后备力量 333 名、支部书记人选 125 名。实施“百名村干部进机关”精准提能工程，37 名村常职干部到部门提能。助力村集体经济提质增效，30 名县级领导联系 60 个村，制定帮扶措施 90 条，20 余名驻村干部事迹被央视等媒体报道。

（2）干部选拔任用。**一是**鲜明选人用人导向。坚持选优配强干部队伍，严格落实职级晋升政策。实施干部年轻化专业化知识化和班子功能结构优的“三化一优”行动，推动年轻干部提能、干部专业归位。“蹲点式”研判区管学校、医疗机构领导班子，优化班子 8 个。稳慎推进乡镇领导班子调整，完成改革后 4 家区属国有企业领

导班子配备。**二是**激励干部担当作为。深入开展干部争先提能行动，完善区管领导班子和领导干部考核评价体系，评优名额向经济建设、基层一线等倾斜 29%，及时开展表彰表扬活动。用好干部职工“同舟”互助关爱基金，为 4 名干部提供帮扶。**三是**从严筑牢监管筑防线。完善受处理处分干部日常监管台账，落实“凡提四必”要求，有效运用巡察等结果。开展违规抽借调乡镇干部整顿，清理返岗 21 人。

（3）人才队伍建设。**一是**多渠道引才。持续实施“青年优秀人才引进计划”，赴西北师范大学等地开展引才活动 8 场次，与杭州市互派专业技术人才 18 名。**二是**搭平台育才。与省农科院等签订合作协议 8 份，建成海螺水泥等省级高技能人才培训基地和市级专家工作站，建立科技特派员产业示范基地 15 个。组织“蜀道英才”“产业技术”等服务团，开展人才五进活动，举办电商等专题培训 21 场次，15 人入选全市第二批“蜀道英才培育计划”，3 人获评省级乡村工匠名师。**三是**强保障留才。全区兑现高层次人才补助 126 万余元。创新“一站式”人才综合服务，经验被《四川组工动态》刊载。打造“智助曾家·英才港”，入驻文旅康养等专家学者 30 余名，签约“周末工程师”10 名。

2. 预算管理自评得分 23 分。

预算编制质量自评得分 8 分。我部门严格按照要求编制年初部门预算，确保年初预算编制的科学性和准确性。基本支出和项目支出明细覆盖率 100%，无虚报、漏报问题。

支出执行进度自评得分 4 分。我部制定了资金审批和拨付制度，

工资薪酬按月足额发放，由于资金紧张项目资金拨付进度稍有不足。

预算年终结余自评得分 5 分。强化预算刚性约束，严控无预算、超预算支出，确保年末无结转结余资金。

严控一般性支出自评得分 6 分。我部门严控“三公”经费、会议、培训、差旅、办公设备购置等一般性支出情况，自觉厉行节约。

3. 财务管理自评得分 10 分。

我部建立了《部机关财务管理制度》、《采购制度》、《固定资产管理制度》等，财务制度较为健全，并严格按照制度落实。财务岗位设置合理。会计、出纳分岗设置，职责分工明确。财务会计人员具备专业资质，年度参加业务培训覆盖率 100%，团队协作效率提升，风险防控能力增强。

资金使用规范。严格按照预算管理、收支核算等制度执行，资金使用合规，财务审批流程规范，票据审核严格，年度财务审计无重大问题，制度执行效能显著。

4. 资产管理自评得分 9 分。

截至 2024 年 12 月 31 日，我单位资产总额（账面净值，下同）480.41 万元，较上年增长 434.81%。负债总额 487.47 万元，较上年增长 442.66%。净资产-7.06 万元。

资产构成情况。流动资产 437.83 万元，较上年增长 982.65%，占资产总额 91.14%；固定资产 42.58 万元，较上年增长-13.78%，占资产总额 8.86%。

资产使用情况。所有资产均办公自用。截至 2024 年 12 月 31 日，我部门自用固定资产 148.98 万元，占账面固定资产总额的 100.00%，其中：在用 148.98 万元，占账面固定资产总额的 100.00%。无出租出借、对外投资、资产处置、资产收益、资产盘活等情况。

5. 采购管理自评得分 6 分。

我部门 2024 年度无采购业务发生。

（二）部门预算项目绩效分析

常年项目绩效分析。该类项目总数 5 个，涉及预算总金额 420.64 万元，1—12 月预算执行总体进度为 100%，无结余。

阶段（一次性）项目绩效分析。该类项目总数 1 个，涉及预算总金额 2.5 万元，1—12 月预算执行总体进度为 100%，无结余。

1. 项目决策自评得分 12 分。

在项目决策方面，我部严格预算项目设立流程，强化股室预算职责。对于部门预算特定目标类项目，预算实行自下而上申报，年初各股室根据工作计划，履行评估论证与申报程序，有针对性申报重点项目，财务集中审核并提交部务会讨论通过，确保项目决策的合理性与合规性，为项目顺利实施及目标达成奠定了坚实基础。整体来看，项目决策程序规范，符合绩效评价要求。

2. 项目执行自评得分 11 分。

（1）执行同向。我部始终以绩效目标为导向，强化预算资金使

用效率。在项目实施过程中，通过建立“事前对标审核、事中动态监控、事后绩效评价”机制，在预算执行环节由财务科室对每笔支出进行目标关联性审核，业务股室定期报送项目进展，资金流向与目标任务同向同行。确保了项目资金使用始终围绕绩效目标有序开展，预算支出与目标设置一致。

（2）项目调整。没有发生因政策变化、客观条件等项目调整。

（3）执行结果。从执行结果看，所有项目均预算执行率 100%，预算执行结果良好，资金使用效益显著。

3. 目标实现自评得分 10 分。

（1）目标完成。我部以精准量化目标，全力推动部门预算项目绩效目标各项指标见实效。本年度部门预算所有项目均严格对照申报的数量、质量、成本、实效及满意度指标推进实施，各项指标完成率 100%。

（2）目标偏离。我部项目绩效目标指标实现过程严谨、结果可控，未发生目标偏离。

（3）实现效果。我部以“强化效益导向、提升服务质效”为核心，推动组织工作与财政资金使用效益深度融合。党建工作、干部人事工作、人才开发工作、选调生下村任职、东西部协作、两优一先表彰等 6 个项目效益主要体现在突出了党的政治建设，理论武装走深走实；聚力强基固本，战斗堡垒夯实筑牢；强化党建引领，融

动作用有效发挥；紧扣选贤任能，骨干队伍持续锻造；坚持广纳英才，优秀人才不断集聚等社会效益方面，效益指标完成率达 100%。实现了“资金投入有方向、目标达成有效益”的管理目标。

（三）绩效结果应用情况

通过进一步完善管理制度，科学合理编制预算，强化资金绩效目标，注重长效过程监控，全面提升了部机关综合管理水平。

我部严格预算绩效管理，部门预算（含部门整体支出绩效目标表）、决算（含绩效自评报告）在朝天区政府门户网站公开。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

部门整体绩效目标合理，决策依据充分，各项项目实施均达到了预期的社会效益。部门支出整体绩效评价自评得分 95 分，自评等级为优。

（二）存在问题

个别项目资金支付较慢。

（三）改进措施

主动加强与区财政相关单位的沟通与衔接，确保指标及时下达，资金准时到位，项目按规定时间完成。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

中共广元市朝天区委组织部

2025 年 5 月 20 日

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51081221R0000000052071-引进人才安家费及工作补助									
主管部门		中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。						严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月及时足额发放。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	6.88	7.09		7.09		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	6.88	7.09		7.09		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51081222Y000005135060-定额公用经费（行政）									
主管部门		中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况			
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。						严格执行预算，保障单位正常运转。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月支付物管、办公等费用，保障了机关正常运转。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	37.50	39.16		39.16		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	37.50	39.16		39.16		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	0	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]		≤	100	%	100%	20	20	
		社会效益指标	运转保障率		=	100	%	100%	20	20	
合计									100	100	
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51081222Y000005135504-定额公用经费（事业）									
主管部门		中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。					严格执行预算，保障单位正常运转。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按月支付物管、办公等费用，保障了机关正常运转。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	21.00	22.37		22.37		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	21.00	22.37		22.37		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	0	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]		≤	100	%	100%	20	20	
		社会效益指标	运转保障率		=	100	%	100%	20	20	
合计								100	100		
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51081222Y000005899943-乡村振兴第一书记和工作队工作经费									
主管部门		中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。					已完成，有效保障了驻村工作队工作。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按政策支付驻村工作队办公经费，提供了必要的生活用品。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	1.50	1.91		1.91		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	1.50	1.91		1.91		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	0	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）		≤	100	%	100%	20	20	
		社会效益指标	运转保障率		=	100	%	100%	20	20	
合计	100									100	
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51081223R000007946093-各类保险及住房公积金单位缴费（行政）									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100 字以内）				
	2. 项目实施内容及过程概述	按政策按月足额缴纳，保障职工合法合规薪金福利。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	87.02	94.60		94.60			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	87.02	94.60		94.60			100.00%	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00			0.00%	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00			0.00%	/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		＝	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		＝	100	%	100	30	30	
合计	100									100	
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51081223R000007946267-各类保险及住房公积金单位缴费（事业）									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已完成。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按政策按月足额缴纳，保障职工合法合规薪金福利。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	45.49	48.23		48.23		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	45.49	48.23		48.23		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		＝	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		＝	100	%	100	30	30	
合计	100									100	
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）												
项目名称		51081223R000008146493-考核目标绩效奖（行政）										
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位		中共广元市朝天区委组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已完成。					
	2. 项目实施内容及过程概述	根据考核等次发放，保障职工合法合规薪金福利。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	16.18	15.64		15.64			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	16.18	15.64		15.64			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00			0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30		
合计	100										100	
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：何忠财						财务负责人：余太江						

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称		51081223R000008146617-考核目标绩效奖（事业）									
主管部门		中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位 （盖章）	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。						已完成。			
	2. 项目实施内容及过程概述	根据考核等次发放，保障职工合法合规薪金福利。									
预算执行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	9.06	8.16	8.16			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	9.06	8.16	8.16			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财					财务负责人：余太江						

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称		51081223R000008772439-优秀公务员奖励金								
主管部门		中共广元市朝天区委组织部部门					实施单位 (盖章)	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已完成。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按政策一次性兑现，保障职工合法合规薪金福利。								
预算执行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	1.35	1.35	1.35			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	1.35	1.35	1.35			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计		100							100	
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财					财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）										
项目名称	51081223R000009778479-优秀事业人员奖励金									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已完成。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按政策一次性兑现，保障职工合法合规薪金福利。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.75	0.75	0.75			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	0.75	0.75	0.75			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计	100	100								
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财					财务负责人：余太江					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224R000010440737-工资性支出-行政									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100 字以内）			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月足额发放。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	173.82	179.05	179.05			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	173.82	179.05	179.05			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30	30	
合计	100									
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224R000010440851-工资性支出-事业									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100 字以内）			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月足额发放。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	94.87	101.57	101.57			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	94.87	101.57	101.57			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计	100									
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224R000010852344-其他津贴补贴（行政）									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100 字以内）			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月足额发放。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	8.35	8.35	8.35			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	8.35	8.35	8.35			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计	100									
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称	51081224R000010852464-其他津贴补贴（事业）										
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已完成。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按月足额发放。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.66	0.66		0.66		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.66	0.66		0.66		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计	100										
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江										

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）										
项目名称	51081224R000010852693-基础绩效奖（事业）									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已完成。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月足额发放。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	38.59	40.83	40.83			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	38.59	40.83	40.83			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计	100									
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称	51081224R000010853198-年终一次性奖金										
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100 字以内）				
	2. 项目实施内容及过程概述	一次性兑现。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	8.72	8.51		8.51		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	8.72	8.51		8.51		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计	100										
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江										

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）										
项目名称	51081224R000010853314-基础绩效奖（行政）									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100 字以内）			
	2. 项目实施内容及过程概述	按月足额发放。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	72. 91	74. 26	74. 26			100. 00%	10	10	
	其中：财政资金	72. 91	74. 26	74. 26			100. 00%	/	/	
	财政专户管理资金	0. 00	0. 00	0. 00			0. 00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0. 00	0. 00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计	100									
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224T000011478808-干部人事工作经费									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		深入实施“红色薪火”工程，持续开展干部比选工作，加大年轻干部培养使用力度，用好职级晋升等政策。					100%完成年度干部人事档案整理扫工作。			
	2. 项目实施内容及过程概述	全年扫描干部档案 4 万余页，组建专班对 2019 年以来提拔重用、职级晋升的 853 名干部档案进行“回头看”，动态完善干部人事档案、政治素质档案 2800 余册。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	25.00	25.00	25.00			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	25.00	25.00	25.00			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	干部档案数量	≥	2800	册	2800	10	10	
		质量指标	推动全区干部人事工作	定性	优	项	优	10	10	
		时效指标	完成时限	=	2024	年	2024	10	10	
	效益指标	社会效益指标	正常推动干部人事工作	定性	优	项	优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	干部人事工作成本	≤	25	万元	25	20	20	
合计	100	100								
评价结论	项目决策依据充分，总体目标清晰，完成了设定目标任务，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）												
项目名称	51081224T000011479135-人才开发 2024											
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		推动全区人才工作高质量发展。					按照区人才领导小组文件精神开展了人才引进、培训等					
	2. 项目实施内容及过程概述	全年赴四川师范大学等 6 所高校引才 107 人，打造“智助•曾家英才港”专家人才工作站，引进 18 名“周末工程师”，25 名德国医学专家在曾家山开展学术交流研讨，被《中国组织人事报》报道。联合成都中医药大学等，建成 2 个省级企业技术中心，2 名非遗传承人荣获第八届国际非遗节最佳“文创”奖。										
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	50.00	50.00	50.00			100.00%	10	10			
	其中：财政资金	50.00	50.00	50.00			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	研发资助	≥	10	人次	10	10	10			
			人才开发数量	≥	50	人次	50	10	10			
		质量指标	推动作用	定性	优	项	优	10	10			
		时效指标	完成时间	=	2024	年	2024	10	10			
	效益指标	社会效益指标	充分发挥人才作用	定性	优	项	优	20	20			
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	≥	90	%	90	10	10			
	成本指标	经济成本指标	人才开发成本	≤	50	万元	50	20	20			
合计	100	100										
评价结论	项目决策依据充分，总体目标清晰，完成了设定目标任务，总体评价为优。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：文国军	财务负责人：余太江											

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224T000011479478-党建相关工作 2024									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		从严开展驻村帮扶管理，持续实施交界地区共建等“四大工程”，探索区域化“党建联盟”等建设，全面提升党建引领乡村振兴和基层治理的效能。					对照年度目标，100%完成了目标任务，绩效评价为优。			
	2. 项目实施内容及过程概述	承办了全市“千名村干部进机关”全市提能工作会议、全市城乡基层治理半年推进会、中省机关在广时间锻炼选调生主题调研实践活动等；二是加强两新组织工作建设；三是开展基层治理工作调研调查 30 余次。								
预算执行情况(10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	92.12	92.12	92.12			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	92.12	92.12	92.12			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	承办全市提能三个会议	=	3	次	3	10	10	
			下拨两新组织经费	=	27.12	万元	27.12	10	10	
			基层治理督查等工作	≥	30	次	30	10	10	
		质量指标	推动全区党建工作	定性	优	项	优	10	10	
	效益指标	社会效益指标	进一步推动	定性	优	项	优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	基层党建工作调研等成本	≤	46.51	万元	46.51	10	10	
			承办大型会议三次成本	≤	18.49	万元	18.49	5	5	
下拨两新组织经费			=	27.12	万元	27.12	5	5		
合计	100	100								
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：杜文仁	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224T000012028518-2024 年东西部协作（培训）										
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门							实施单位		中共广元市朝天区委组织部	
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况			
		开展党政干部培训约 450 人次，培训卫生教育农业电商等专技人才约 500 人次。						根据年初方案，严格按计划执行，100%完成了任务。			
	2. 项目实施内容及过程概述	举办培训班 13 个 16 期，开展党政干部培训约 450 人次，培训卫生、教育、农业、电商等专技人才约 500 人次。									
预算执行情况(10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	219.82	219.82			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	219.82	219.82			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位		完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	专技人才培养天数	≥	20	天		20	4	4	
			专技人才培养批次	≥	4	批次		4	5	5	
			党政干部培训批次	≥	8	批次		8	5	5	
			专技人才培养课时	≥	128	个		128	2	2	
			党政干部培训人次	≥	450	人次		450	5	5	
			党政干部培训课时	≥	320	个		320	4	4	
			专技人才培养人次	≥	500	人次		500	5	5	
			党政干部培训天数	≥	50	天		50	4	4	
		质量指标	培训人员合格率	=	100	%		100	10	10	
		时效指标	培训计划按期完成	=	100	%		100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升干部能力素养	定性	提升	项		提升	20	20	
	满意度指标	满意度指标	培训人员满意度	≥	95	%		95	5	5	
	成本指标	经济成本指标	党政干部培训成本	≤	160	万元	160	6	6		
专技人才培养成本			≤	60	万元	60	5	5			
合计	100	100.00									
评价结论	项目严格按计划执行，实施过程良好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：文国军	财务负责人：余太江										

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081224Y000010438520-其他交通费用-公务用车改革补贴									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。					严格执行预算，保障单位正常运转。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按政策按月足额兑现干部职工车补。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	22. 87	23. 04	23. 04			100. 00%	10	10	
	其中：财政资金	22. 87	23. 04	23. 04			100. 00%	/	/	
	财政专户管理资金	0. 00	0. 00	0. 00			0. 00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0. 00	0. 00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	5	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	5	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率 [计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	100	20	20	
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计	100	100								
评价结论	项目按年初计划进行，完成情况良好，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：何忠财	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

项目名称	51081225T000012352568-两优一先表彰									
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		表彰 2024 年全市两优一先对象					按上级精神，表彰了 5 名优秀党务工作者（党员）。			
	2. 项目实施内容及过程概述	开展对表彰对象推荐、评审、公示及表彰活动，用专项资金 2.5 万元共表彰 5 名对象。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	2.50	2.50			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	0.00	2.50	2.50			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	表彰人数	=	5	人	5	10	10	
		质量指标	资金使用合规率	=	100	%	100	20	20	
		时效指标	完成时限	=	2024	年	2024	10	10	
	效益指标	社会效益指标	激励引导全区党员干部奋勇争先	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	满意度指标	授表彰对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	表彰资金	=	2.5	万元	2.5	20	20	
合计	100	100								
评价结论	实施过程透明，表彰资金发放及时到位，总体评价为优。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：杜文仁	财务负责人：余太江									

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称	51081223T000009638307-选调生到村任职补助资金										
主管部门	中共广元市朝天区委组织部部门						实施单位	中共广元市朝天区委组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		根据选调生相关工作要求，对到村任职选调生进行补助，充分发挥选调生知识，优势带动乡村发展。					按照市委组织部要求，对 23 名选调生到村任职进行了补助。				
	2. 项目实施内容及过程概述	通过中青班、青年人才素质能力提升班、新录用选调生培训班培训选调生 30 人次，订阅《到村任职选调生优秀国情调研报告选编》56 册，组织开展集中调研、考察学习等 5 场次 60 余人次。									
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	33.70		33.70		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	33.70		33.70		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	补助选调生人数		=	23	人	23	20	20	
		质量指标	资金使用合规率		=	100	%	100	10	10	
		时效指标	完成时间		=	2024	年	2024	10	10	
	效益指标	社会效益指标	发挥选调优势带动乡村发展		定性	充分发挥		充分发挥	20	20	
	满意度指标	满意度指标	受益群众满意度		≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	兑现补助		≤	33.7	万元	33.7	20	20	
合计	100	100									
评价结论	项目实施到位，目标完成较好，总体评价为优。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：文国军					财务负责人：余太江						

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表