2022年度

四川省广元市朝天区委组织部部门决算

公开时间：2023年10月27日

# 

目录

[第一部分 部门概况 3](#_Toc28362)

[一、部门职责 3](#_Toc30189)

[二、机构设置 4](#_Toc29088)

[第二部分 2022年度部门决算情况说明 4](#_Toc12042)

[一、收入支出决算总体情况说明 4](#_Toc8446)

[二、收入决算情况说明 5](#_Toc25915)

[三、支出决算情况说明 6](#_Toc25181)

[四、财政拨款收入支出决算总体情况说明 7](#_Toc1810)

[五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明 8](#_Toc19167)

[（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况 8](#_Toc6454)

[（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况 8](#_Toc29068)

[（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况 9](#_Toc23079)

[六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 10](#_Toc20115)

[七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明 10](#_Toc3508)

[（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明 10](#_Toc20021)

[（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明 10](#_Toc10994)

[八、政府性基金预算支出决算情况说明 11](#_Toc12842)

[九、 国有资本经营预算支出决算情况说明 11](#_Toc7077)

[十、 其他重要事项的情况说明 11](#_Toc7038)

[（一）机关运行经费支出情况 11](#_Toc31241)

[（二）政府采购支出情况 11](#_Toc19280)

[（三）国有资产占有使用情况 11](#_Toc15156)

[（四）预算绩效管理情况 12](#_Toc271)

[第三部分 名词解释 12](#_Toc14231)

[第四部分 附件 13](#_Toc6776)

[第五部分 附表 57](#_Toc5314)

[一、收入支出决算总表 57](#_Toc2671)

[二、收入决算表 57](#_Toc29385)

[三、支出决算表 57](#_Toc21263)

[四、财政拨款收入支出决算总表 57](#_Toc17904)

[五、财政拨款支出决算明细表 57](#_Toc21281)

[六、一般公共预算财政拨款支出决算表 57](#_Toc22333)

[七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表 57](#_Toc28747)

[八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表 57](#_Toc31661)

[九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表 57](#_Toc16855)

[十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 57](#_Toc12949)

[十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表 57](#_Toc25111)

[十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 57](#_Toc11279)

[十三、财政拨款“三公”经费支出决算表 57](#_Toc27552)

# **第一部分 部门概况**

## **一、部门职责**

贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署。

负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍具体指导，指导开展党员教育工作。负责区直机关党的建设，指导机关基层党组织坚持党的组织制度，加强基层组织建设。

负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和具体指导。负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全区优秀年轻干部队伍建设工作。

负责管理全区公务员和老干部工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。负责对全区老干部工作进行指导、督促、协调、检查，负责离休干部和副县级以上退休干部的管理和服务工作，指导开展老干部思想政治工作。

负责全区人才工作的具体指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进区校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

负责全区干部教育培训工作的具体指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

负责全区组织系统干部监督工作的具体指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

归口管理区委机构编制委员会办公室，统一管理公务员、区直属机关和老干部工作。

负责全区非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担区委党建工作领导小组、区人才工作领导小组的日常工作。

完成区委交办的其他任务。

## **二、机构设置**

中共广元市朝天区委组织部（简称区委组织部）是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作的职能部门，为正科级，列区委工作机关序列。对外挂区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、区公务员局、区直属机关工作委员会、区委老干部局牌子。

区委组织部内设办公室、研究室（政策法规股）、组织一股（区委党建工作领导小组办公室秘书股）、组织二股、组织三股（区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会办公室）、干部股、公务员股、人才股（干部教育培训股）、干部监督股。

区委组织部管理的事业单位有：区党员教育管理服务中心（参公管理）、区人才开发中心、区干部人事档案管理中心、区干部职级管理事务中心。

## 区委组织部无二级预算单位。

# **第二部分 2022年度部门决算情况说明**

**一、收入支出决算总体情况说明**

2022年度收、支总计782.36万元。与2021年相比，收、支总计各减少125.66万元，减少13.84%。主要变动原因为2021年度解决大学生村官历史遗留养老保险百余万元，2022年减少此项目。

（图1：收、支决算总计变动情况图）（柱状图）



**二、收入决算情况说明**

2022年本年收入合计782.36万元，其中：一般公共预算财政拨款收入782.36万元，占100%。

**（注：数据来源于财决01表）**

（图2：收入决算结构图）（饼状图）

**三、支出决算情况说明**

2022年本年支出合计782.36万元，其中：基本支出536.71万元，占68.60%；项目支出245.65万元，占31.40%。

**（注：数据来源于财决04表，仅罗列本部门涉及的支出）**

（图3：支出决算结构图）（饼状图）

**四、财政拨款收入支出决算总体情况说明**

2022年财政拨款收、支总计782.36万元。与2021年相比，财政拨款收、支总计各减少125.66万元，减少13.84%万元，主要变动原因为2021年度解决大学生村官历史遗留养老保险百余万元，2022年减少了该项目。

**（注：数据来源于财决01-1表）**

（图4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

**五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明**

**（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况**

2022年一般公共预算财政拨款支出782.36万元，占本年支出合计的100%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出减少125.66万元，减少13.84%万元。主要变动原因为2021年度解决大学生村官历史遗留养老保险百余万元，2022年减少了该项目。（图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

**（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况**

2022年一般公共预算财政拨款支出782.36万元，主要用于以下方面:一般公共服务支出692.19万元，占88.47%；社会保障和就业支出30.96万元，占3.96%；卫生健康支出12.72万元，占1.63%；住房保障支出46.50万元，占5.94%。

**（注：数据来源于财决01-1表，仅罗列本部门涉及的全部功能分类科目，至类级）**

（图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）



**（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况**

2022年一般公共预算支出决算数为782.36万元，**完成预算100%。其中：**

**1.一般公共服务201（类）**组织事务32（款）行政运行01（项）**: 支出决算为320.84万元，完成预算100%；**一般公共服务201（类）组织事务32（款）一般行政管理事务02（项**）：245.65万元，完成预算100%；一般公共服务201（类）**组织事务32（款）**事业运行**50（项）**:125.69万元，完成预算100%。**

**2.**社会保障和就业208（类）行政事业单位养老支出05（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出05（项）**: 支出决算为29.30万元，完成预算100%。**

**3.**社会保障和就业208（类）行政事业单位养老支出05（款）机关职业年金支出06（项）**: 支出决算为1.66万元，完成预算100%。**

**4.卫生健康**210（类）行政事业单位医疗11（款）行政单位医疗01（项）**:支出决算为12.72万元，完成预算100%。**

**5.住房保障支出221**（类）住房改革支出02（款）住房公积金01（项）**:支出决算为**46.50万元，**完成预算100%。**

**六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明**

2022年一般公共预算财政拨款基本支出536.71万元，其中：

人员经费480.16万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费56.55万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

**七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明**

**（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**

2022年“三公”经费财政拨款支出决算为2.66万元，完成预算100%，较上年减少0.04万元，下降1.48%。下降原因是继续厉行节约。

**（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明**

2022年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算2.66万元，占100%。具体情况如下：

**（图7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）**

**1.因公出国（境）经费支出**0万元，**年初未安排预算。**全年安排因公出国（境）团组0次，出国（境）0人。因公出国（境）支出决算较2021年无变化。

开支内容包括：（团组名称、出访地点、取得成效）等。

**2.公务用车购置及运行维护费支出**0万元,**年初未安排预算。**公务用车购置及运行维护费支出决算较2021年无变化。

其中：**公务用车购置支出**0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆。

**公务用车运行维护费支出**0万元。

**3.公务接待费支出**2.66万元，**完成预算100%。**公务接待费支出决算比2021年减少0.04万元，下降1.48%。主要原因是继续厉行节约。其中：

**国内公务接待支出**2.66万元，主要用于开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待38批次，260人次，共计支出2.66万元，具体内容包括：党建工作15750元（25批次160人次），干部考察工作9000元（11批次90人次），人才工作1850元（2批次10人次）。

**外事接待支出**0万元，外事接待0批次，0人，共计支出0万元0。

**八、政府性基金预算支出决算情况说明**

2022年政府性基金预算财政拨款支出0万元。

1. **国有资本经营预算支出决算情况说明**

2022年国有资本经营预算财政拨款支出0万元。

1. **其他重要事项的情况说明**

**（一）机关运行经费支出情况**

2022年，机关运行经费支出56.55万元，比2021年增加4.03万元，增长7.67%。主要原因是人才引进、公务员招录工作进一步推进。

**（二）政府采购支出情况**

2022年，政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

**（三）国有资产占有使用情况**

截至2022年12月31日，区委组织共有车辆0辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车0辆。单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

**（四）预算绩效管理情况**

根据预算绩效管理要求，本部门在2022年度预算编制阶段，组织对党建工作、人才工作、干部人事工作、脱贫攻坚伤残基金、帮扶工作、选调生下村任职等项目编制了绩效目标，预算执行过程中，对所有项目开展绩效监控。

组织对2022年度一般公共预算、资本资产等全面开展绩效自评，形成部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告、整体绩效自评得分为93分，自评等级为优。绩效自评报告详见附件。

**第三部分 名词解释**

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.**一般公共服务**201**（类）组织事务**32**（款）行政运行**01**（项）**：指反映我部公务员（含参公）及行政工人的工资奖金津补贴以及购买的商品和服务支出。

3.**一般公共服务201（类）组织事务32（款）**行政管理事务02（项）：反映我部一般行政管理事务。

4.**一般公共服务201（类）组织事务32（款）**事业运行50（项）：反映我部事业人员的工资奖金津贴以及购买的商品和服务支出。

5.**社会保障和就业**208**（类）行政事业单位养老支出**05**（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出**05**（项）** ：指我部在职人员养老保险缴费支出。

6.**社会保障和就业**208**（类）行政事业单位养老支出**05**（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出**06**（项）** ：指我部在职人员缴纳职业年金缴费支出。

7.卫生健康210**（类）行政事业单位医疗11（款）行政单位医疗**01**（项）**：指我部在职人员医疗保险缴费支出。

8.住房保障支出221（类）住房改革支出02（款）住房公积金01（项）:指我部按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津补贴以及规定比例为在职职工缴纳的住房公积金支出。

9.基本支出：指我部为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指我部在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11.“三公”经费：指我部用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

12.机关运行经费：指我部为保障单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**第四部分 附件**

附件1

**2022年部门整体支出绩效自评报告**

**一、部门（单位）概况**

中共广元市朝天区委组织部属一级预算单位,编制43人，其中：行政编制17人，事业编制25人，工勤人员1人。2022年末实有在职人员36人,其中：行政人员15人，事业人员18人，工勤人员3人。固定资产总额139.81万元。主要职能职责如下：

贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署。

（一）负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍具体指导，指导开展党员教育工作。负责区直机关党的建设，指导机关基层党组织坚持党的组织制度，加强基层组织建设。

（二）负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和具体指导。负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全区优秀年轻干部队伍建设工作。

（三）负责管理全区公务员和老干部工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。负责对全区老干部工作进行指导、督促、协调、检查，负责离休干部和副县级以上退休干部的管理和服务工作，指导开展老干部思想政治工作。

（四）负责全区人才工作的具体指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进区校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

（五）负责全区干部教育培训工作的具体指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

（六）负责全区组织系统干部监督工作的具体指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

（七）归口管理区委机构编制委员会办公室，统一管理公务员、区直属机关和老干部工作。

（八）负责全区非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担区委党建工作领导小组、区人才工作领导小组的日常工作。

（九）完成区委交办的其他任务。

**二、部门财政资金收支情况**

**（一）部门财政资金收入情况**

本年一般预算收入782.36万元。其中基本支出536.71万元，项目支出245.65万元。

**（二）部门财政资金支出情况**

**人员经费**480.16万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

**公用经费**56.55万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

**项目支出**245.65万元。其中：

1.选调生到村任职工作经费。全年预算54.58万元，执行数54.58万元，完成预算的100%。29人一次性安置经费8.7万元，29人报销教育培训经费8.7万元，29人报销国情调研经费20.18万元，29人报销服务群众经费17万元。

2.干部档案整理扫描。项目全年预算数3.04万元，执行数3.04万元，完成预算的100%。主要用于4万余页干部档案整理及数字化扫描。通过项目实施，进一步规范干部档案管理工作，为选人用人提供保障。

3.帮扶干部风险保障基金。资金预算共计11万元。按照川财行〔2022〕77号文件要求，对驻村帮扶因公受伤评定七级伤残的王定东一次性补助4万元，八级伤残严超一次性补助3万元，九级伤残赵杨一次性补助2万元，十级伤残喻林、张洪伟一次性各补助1万元。通过对因公受伤驻村帮扶工作队员及时得到经济补助，体现组织对驻村帮扶干部的关心关爱，大幅度提振全体驻村帮扶干部工作激情。

4.人才开发工作。全年预算3.56万元，执行数3.56万元。其中人才工作领导小组会议经费2万元，人才慰问、体检经费1.56万元。

5.党建相关工作。该项目预算共计173.47万元。其中示范点打造8万元，省际共建边际治理成本12万元，基层治理办公室工作经30万元，“7.1”庆祝活动5万元，领导干部读书班5万元，党建智慧平台10万元，“两新”组织工作25.84万元，千名紧缺专业顶岗计划4.5万元，其他基层党组织工作73.13万元。该项目**一是**打造党建示范引领点；**二是**与陕西省宁强县共建省际边际治理县区；**三是**以群众需求为导向，以深化改革为动力，构建新时代城乡基层社会治理新格局；**四是**开展“7.1”庆祝大会1次，举行竞演活动1次，红色文化参观活动1次；**五是**组织150名县级领导干部和科级主要负责同志深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想特别是“十个明确”的丰富内涵和精神实质，全面贯彻落实党的十九届六中全会、省委十一届十次全会、市第八次党代会和市委八届二次全会精神，围绕区委八届三次全会精神，对加快建设繁荣和谐美丽幸福现代化朝天、发展“四大经济”、实施“四大工程”等重大决策部署和专题讲座开展学习研讨；**六是**接入四川智慧党建云平台，购买软件1套，二是购买总机服务器及终端16套设备；**七是**推动两新组织党组织党建工作规范运行而对我区27个两新组织予以适当的岗位及工作经费补贴；**八是**是选派2名专技人才到对口的工作单位去顶岗培养；**九是**开展基层党建指导检查等。

**三、部门预算绩效管理情况**

**（一）部门预算项目绩效管理**

人员类项目预算，主要是保障我部全体干部职工工资福利及五险一金缴纳。

运转类项目预算，主要用于保障我部机构正常运转，完成日常工作任务。主要是办公费、印刷费、差旅费等。

特定目标类项目预算，主要是我部为了贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署支出。具体为搞好全区干部队伍管理、班子建设等工作；完成公务员管理相关工作及老干部管理相关工作；做好干部监督工作；做好党的组织及党员发展相关工作；完成两新党组织相关工作；做好人才引进、回引、领导干部培训等工作；完成基层治理、基层党建相关工作。

**（二）结果应用情况**

通过部门绩效管理实施，严格按照财政资金和财政专项资金管理和使用办法，规范财政资金支出使用范围，确保财政资金和专项资金的使用效率，充分发挥了财政资金和专项资金的作用。

**（三）自评质量**

我单位部门整体绩效目标编制完整、合理，项目绩效目标编制明确、量化。按要求严格预算执行管理。严格执行“三公经费”预算。按要求及时公开预算、决算、绩效等信息。按要求及时、准确、全面开展资产清查工作，上报国有资产报表数据真实、准确、全面。内部控制制度健全完整并执行良好，在本年度内未出现廉政风险。

**四、自评结论及建议**

**（一）自评结论**

部门支出整体绩效评价自评得分93分，自评等级为优。

**（二）存在问题**

在个别项目上，项目资金支付较慢，相应地影响部分项目的实施进度。

**（三）改进建议**

主动加强与区财政相关单位的沟通与衔接，确保指标及时下达，资金准时到位，项目按规定时间完成。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005136042-工资性支出（行政） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 150.00 | 184.74 | 184.74 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 150.00 | 184.74 | 184.74 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005136246-工资性支出（事业） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 71.57 | 72.96 | 72.96 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 71.57 | 72.96 | 72.96 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081221R000000033316-生活补助 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 5.94 | 8.32 | 8.32 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 5.94 | 8.32 | 8.32 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081221R000000033747-独子费 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 0.18 | 0.05 | 0.05 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 0.18 | 0.05 | 0.05 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081221R000000033767-目标绩效奖(公务员及参公人员) | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资绩效。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 72.00 | 72.55 | 72.55 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 72.00 | 72.55 | 72.55 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005429042-目标绩效奖（事业人员） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资绩效。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 43.20 | 39.17 | 39.17 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 43.20 | 39.17 | 39.17 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 足额保障率 | ＝ | 100 | % | 100 | 22.5 | 22.5 |  |
| 科目调整次数 | ≤ | 10 | 次 | 10 | 22.5 | 22.5 |  |
| 时效指标 | 按时发放率 | ＝ | 100 | % | 100 | 22.5 | 22.5 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 结余率（计算方法为：结余数/预算数） | ≤ | 5 | % | 5 | 22.5 | 22.5 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005430095-目标绩效奖（行政工人） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月及时、足额发放职工工资绩效。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 7.20 | 7.20 | 7.20 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 7.20 | 7.20 | 7.20 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 足额保障率 | ＝ | 100 | % | 100 | 22.5 | 22.5 |  |
| 科目调整次数 | ≤ | 10 | 次 | 10 | 22.5 | 22.5 |  |
| 时效指标 | 按时发放率 | ＝ | 100 | % | 100 | 22.5 | 22.5 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 结余率（计算方法为：结余数/预算数） | ≤ | 5 | % | 5 | 22.5 | 22.5 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005136461-基本养老保险（行政） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障社保及时、足额缴纳 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 17.49 | 17.49 | 17.49 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 17.49 | 17.49 | 17.49 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005136839-基本养老保险（事业） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障社保及时、足额缴纳。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 11.81 | 11.81 | 11.81 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 11.81 | 11.81 | 11.81 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005137025-基本医疗保险（行政） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障社保及时、足额缴纳。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 6.82 | 6.82 | 6.82 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 6.82 | 6.82 | 6.82 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005137228-基本医疗保险（事业） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障社保及时、足额缴纳。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 5.90 | 5.90 | 5.90 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 5.90 | 5.90 | 5.90 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005137604-住房公积金（行政） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障职工住房公积金及时、足额缴纳。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 23.59 | 27.83 | 27.83 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 23.59 | 27.83 | 27.83 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005137802-住房公积金（事业） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成. | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障职工住房公积金及时、足额缴纳. | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 14.76 | 18.67 | 18.67 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 14.76 | 18.67 | 18.67 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | *无。* | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222R000005138220-职业年金（行政） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 已保障职工职业年金及时、足额缴纳。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 1.56 | 1.66 | 1.66 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 1.56 | 1.66 | 1.66 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘娜 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081221R000000051755-其他交通费用（公务用车改革补贴） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按月、足额兑现公务员交通用车补贴。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 20.74 | 20.69 | 20.69 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 20.74 | 20.69 | 20.69 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放（缴纳）覆盖率 | ＝ | 100 | % | 100 | 60 | 60 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 足额保障率（参保率） | ＝ | 100 | % | 100 | 30 | 30 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：杜文仁 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222Y000005135060-定额公用经费（行政） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按工作进度保障了机关运转需求。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 23.74 | 35.66 | 35.66 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 23.74 | 35.66 | 35.66 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 科目调整次数 | ≤ | 5 | 次 | 5 | 20 | 20 |  |
| 质量指标 | 预算编制准确率（计算方法为：∣（执行数-预算数）/预算数∣） | ≤ | 5 | % | 5 | 30 | 30 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | “三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%） | ≤ | 100 | % | 100 | 20 | 20 |  |
| 社会效益指标 | 运转保障率 | ＝ | 100 | % | 100 | 20 | 20 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：杜文仁 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222Y000005135504-定额公用经费（事业） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 按工作进度保障了机关运转需求。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 12.00 | 0.20 | 0.20 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 12.00 | 0.20 | 0.20 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 科目调整次数 | ≤ | 5 | 次 | 5 | 20 | 20 |  |
| 质量指标 | 预算编制准确率（计算方法为：∣（执行数-预算数）/预算数∣） | ≤ | 5 | % | 5 | 30 | 30 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | “三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%） | ≤ | 100 | % | 100 | 20 | 20 |  |
| 社会效益指标 | 运转保障率 | ＝ | 100 | % | 100 | 20 | 20 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分100分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 无。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：杜文仁 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222T000005571934-选调生到村任职中央补助资金（2020-2021）） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 用于选调生到村任职工作各项开展的专项补助资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 结合农村基层党建工作任务，统筹用于到村任职选调生一次性安置、教育培训、国情调研、服务群众补助等方面的经费开支。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 0.00 | 54.58 | 54.58 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 0.00 | 54.58 | 54.58 | | | 100.00% | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 补助人数 | ＝ | 29 | 人 | 29 | 20 | 20 |  |
| 质量指标 | 资金使用合格率 | ＝ | 100 | % | 100 | 10 | 9 |  |
| 时效指标 | 完成时间 | ＝ | 2023 | 年 | 2023 | 10 | 9 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 运转保障率 | ＝ | 100 | % | 100 | 20 | 16 |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 受益群众满意度 | ≥ | 90 | % | 90 | 10 | 9 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 兑现补助 | ＝ | 54.58 | 万元 | 54.58 | 20 | 17 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 90 |  |
| 评价结论 | 本项目在决策过程、资金分配、资金管理方面规范合理，在项目实施、项目产出、取得实效等方面落实较好。自评得分90分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 预算执行进度较为缓慢。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制、加强预算管理，确保项目的科学性及执行进度。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：胡超 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222T000005731532-干部档案 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 完成副科级以上领导干部档案数字化管理。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 主要包括整理、扫描等费用支出，最终实现全区1500余册副科级以上领导干部档案数字化管理。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 5.00 | 3.04 | 3.04 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 5.00 | 3.04 | 3.04 | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 1500余本科级干部 | ≥ | 1500 | 本 | 1500 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 规范化管理 | 定性 | 优良中低差 | 处 | 优 | 30 | 28 |  |
| 时效指标 | 完成时间 | ＝ | 2023 | 年 | 2023 | 10 | 8 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 政治效益 | 定性 | 优良中低差 | 处 | 优 | 30 | 28 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | ≥ | 90 | 处 | 90 | 5 | 5 |  |
|  | 成本指标 | 经济成本指标 | 规范化管理成本 | ≤ | 3.04 | 万元 | 3.04 | 5 | 5 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 94 |  |
| 评价结论 | 该项目主要保障干部个人切身利益，为组织选人用人提供详实依据。在实施过程中注重社会效益，对社会发展产生可持续影响，社会评价满意度大于90%，自评得分94分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 项目实施过程中存在零星资料归档不够及时现象。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 建议加强收集归档制度建设，按年度及时完成归档整理工作，进一步提高资金使用效率及质量。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：杜文仁 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081222T000005955079-脱贫攻坚一线干部风险保障基金 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 专项用于帮扶干部在帮扶期间发生意外死亡、伤害和因帮扶工作身患特定地方性疾病发放的一次性补助资金。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 该项目于9月份申报，财政审批后一次性下达预算11万元。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 11.00 | 11.00 | 11.00 | | | 100.00% | 10 | 10 | *.* |
| 其中：财政资金 | 11.00 | 11.00 | 11.00 | | | 100.00% | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 补助人数 | ＝ | 5 | 人 | 5 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 保障作用 | 定性 | 优良中低差 | 处 | 优 | 30 | 28 |  |
| 时效指标 | 2023 | = | 2023 | 年 | 2023 | 10 | 9 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 政治效益 | 定性 | 进一步推进 | 项 | 优 | 20 | 18 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 受益群众满意度 | ≥ | 90 | % | 90 | 15 | 15 |  |
|  | 成本指标 | 经济成本指标 | 补助资金 | ≤ | 11 | 万元 | 11 | 5 | 5 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 94 |  |
| 评价结论 | 该项目审批手续完备，实施过程充分体现组织关心关怀，解决了驻村帮扶干部后顾之忧，大幅度提升驻村帮扶力量履职干事激情，社会评价满意度较高。自评得分94分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 执行进度较慢。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |
| 项目负责人：刘贤波 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51081223T000008162351-人才开发专项资金 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 中共广元市朝天区委组织部 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 为我区优秀人才提供了“一站式”服务，推进朝天人才“引育选用留”一体发展，召开领导小组会议，开展慰问等。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 一是筹办人才工作领导小组会议，二是优秀人才慰问、体检。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 0.00 | 3.56 | 3.56 | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 0.00 | 3.56 | 3.56 | | | 100.00% | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 人才领导小组会议次数 | ≥ | 1 | 次 | 1 | 10 | 10 |  |
| 慰问、体检人数 | ≥ | 50 | 人 | 50 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 推动作用 | 定性 | 优 | 项 | 优 | 10 | 8 |  |
| 时效指标 | 完成时效 | = | 2023 | 年 | 2023 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 充分发挥人才作用 | 定性 | 优 | 项 | 优 | 20 | 17 |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 满意率 | ≥ | 90 | % | 90 | 10 | 8 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 人才领导小组会议成本 | ≤ | 2 | 万元 | 2 | 10 | 9 |  |
| 慰问、体检人数资金 | ≤ | 1.56 | 万元 | 1.56 | 10 | 9 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 91 |  |
| 评价结论 | 该项目决策依据充分，实施过程精细，完成了设定目标任务，发挥了资金效益。自评得分91分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 由于编制紧缺，引进人才的数量与我区经济社会发展的实际需求有不小差距。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 一是深化实施重点人才工程。二是加快完善人才政策体系。 | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | |  |  |  |
| 项目负责人：侯正才 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |  |  | | |  |  | | |  |  | |  | |  |  | |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | | 中共广元市朝天区委组织部 | | |  | | | |
| 项目名称 | | 51081223T000008601151-党建相关工作 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共广元市朝天区委组织部部门 | | | | | 实施单位 （盖章） | 已完成。 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 主要依据《全市基层党建工作要点》《全市城乡基层治理工作要点》等相关规定，保障党建相关工作开展。 | | | | | 已完成。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 具体实施以下内容：一是打造党建示范引领点；二是与陕西省宁强县共建省际边际治理县区；三是以群众需求为导向，以深化改革为动力，构建新时代城乡基层社会治理新格局；四是开展“7.1”庆祝大会1次；五是组织150名县级领导干部和科级主要负责同志深入学习；六是接入四川智慧党建云平台；七是推动两新组织党组织党建工作规范运行而对我区27个两新组织予以适当的岗位及工作经费补贴；八是是选派2名专技人才到对口的工作单位去顶岗培养；九是开展基层党建指导检查等。 | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 115.84 | 173.47 | 173.47 | | | 100% | / | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 115.84 | 173.47 | 173.47 | | | 100% | / | / |  |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 |  |
| 绩效指标（90分） | 产出指标 | 数量指标 | 党建示范点 | ≥ | 2 | 个 | 2 | 5 | 5 |  |
| 边际治理数 | = | 1 | 个 | 1 | 5 | 5 |  |
| 基层治理调研次数 | ≥ | 4 | 次 | 4 | 5 | 5 |  |
| 7.1庆祝 | = | 1 | 次 | 1 | 5 | 5 |  |
| 科级领导读书班次 | ≥ | 100 | 人次 | 150 | 5 | 5 |  |
| 党建智慧平台 | ＝ | 1 | 个（套） | 1 | 5 | 5 |  |
| 两新组织补助 | = | 27 | 人 | 27 | 5 | 5 |  |
| 紧缺人才顶岗锻炼 | ≥ | 2 | 人 | 2 | 5 | 5 |  |
| 基层党建指导检查 | ≥ | 10 | 次 | 20 | 5 | 5 |  |
| 质量指标 | 推动党建工作水平 | 定性 | 优 | 项 | 优 | 10 | 9 |  |
| 时效指标 | 完成时效 | = | 2023 | 年 | 2023 | 5 | 5 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 社会效益指标 | 运转保障率 | ＝ | 100 | % | 5 | 4 |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 满意率 | ≥ | 90 | % | 90 | 10 | 8 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 党建示范点 | ≤ | 8 | 个 | 8 | 1.5 | 1 |  |
| 边际治理 | ≤ | 12 | 万元 | 12 | 1.5 | 1 |  |
| 基层治理调研 | ≤ | 30 | 万元 | 30 | 1.5 | 1 |  |
| 7.1庆祝 | ≤ | 5 | 万元 | 5 | 1.5 | 1 |  |
| 科级领导读书班 | ≤ | 5 | 万元 | 5 | 1.5 | 1 |  |
| 党建智慧平台 | ≤ | 10 | 万元 | 10 | 1.5 | 1 |  |
| 两新组织补助 | ≤ | 25.84 | 万元 | 25.84 | 1.5 | 1.5 |  |
| 紧缺人才顶岗锻炼 | ≤ | 4.5 | 万元 | 4.5 | 1.5 | 1.5 |  |
| 基层党建指导检查 | ≤ | 73.4 | 万元 | 73.4 | 3 | 1 |  |
| 合计 | | | | | | | | 100 | 91 |  |
| 评价结论 | 该项目总体目标清晰，总目标下细分条块精准，实施过程监管到位，较好地完成了设定目标，发挥了应有效益。自评得分91分。 | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 执行进度较为缓慢。 | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 通过不断完善预算编制管理、绩效考核、内部管理等机制，进一步提高预算执行效率及质量，实现财政资金效益最大化。 | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | | |  | |  | | |  | |  |  |  |
| 项目负责人：杜文仁 | | | | | 财务负责人：乔发福 | | | | | |

附件2

项目支出绩效自评报告

**（选调生到村任职）**

**一、项目概况**

**（一）项目资金申报及批复情况**

区委组织部是该项目实施者，主要负责对选调生的选拔、培训、考核等工作。根据《选调生到村任职工作专项资金管理办法（试行）》（川财行〔2022〕11号）规定，年初财政下达我部该项资金预算54.58万元。

**（二）项目绩效目标**

选调生到村任职工作补助资金项目的主要内容用于选调生到村任职工作各项开展的专项补助资金。专项资金由区委组织部结合农村基层党建工作任务，统筹用于到村任职选调生一次性安置、教育培训、国情调研、服务群众补助等方面的经费开支。

**（三）项目自评步骤及方法**

根据区财政有关绩效评价要求，我部召开了专题会议，制定了财政资金绩效评价实施方案，成立了由分管财务的副部长任组长、各股室长、项目负责人、会计、出纳为成员的专门工作小组，有重点地开展绩效评价工作。

我部通过前期沟通、资料准备、现场评价、数据汇总与分析、形成报告等方式开展了2022年项目自评工作。针对项目属性和特点，结合多种方法来收集相关数据资料，通过汇总整理分析，定量和定性分析形成评价结论，经过复核和交换意见后，形成考核结果及绩效评价报告。

**二、项目资金申报及使用情况**

**（一）资金计划、到位及使用情况**

1．资金计划。该项目资金申报资金63.8万元。

2．资金到位。财政下达资金预算共计54.58万元。

3．资金使用。按照专项资金管理使用等有关要求，结合农村基层党建工作任务，最大程度发挥资金使用效益，确保补助资金规范使用。2021-2022年，朝天区共选派到村任职选调生29人，下拨我区选调生到村任职补助资金54.58万元。目前，已使用选调生到村任职补助资金54.58万元，其中：29人一次性安置经费8.7万元，29人报销教育培训经费8.7万元，29人报销国情调研经费20.18万元，29人报销服务群众经费17万元。资金支付范围、支付标准、支付进度、支付依据合规合法、与预算相符。

**（二）项目财务管理情况**

单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

结合项目组织实施管理办法，重点围绕以下内容进行分析评价，并对自评中发现的问题分析说明。

1.项目组织架构及实施流程。该项目采取“中央补助+财政兜底”方式，按照每人一次性安置费3000元，每人每年8000元国情调研经费、8000元服务群众经费、3000元教育培训经费四个方面给予补助，细化资金使用范围。选调生在村任职期间以开展相关工作实际产生的费用，据实按标准到区委组织部分项报销。该项资金为工作补助,不直接发给个人。

2.项目建立选调生到村任职工作补助资金使用跟踪绩效运行机制，将补助资金使用效果与个人考核、表彰奖励等充分挂钩，要求选调生合理制定资金年度使用计划，自主申报资金使用项目，并明确项目预期目标。

3.项目监管情况。按照“谁使用谁负责、谁审批谁负责”原则，明确选调生本人承担工作补助资金使用主体责任。区委组织部采用“专款专用、专账核算”的方式统一管理补助资金，并联合区纪检监察、财政和审计等部门每年定期对选调生到村任职财政补助资金支出情况进行督查检查，分析掌握资金走向，对不符合规定的做法及时通报、限期整改、及时精准纠偏，确保资金使用全过程、全流程可监控、可追溯。目前，全区选调生到村任职工作补助资金报销使用未发生一起违规事件，真正实现了补助资金的规范运行。

**三、项目绩效情况**

**（一）项目完成情况**

目前，朝天区共到位选调生到村任职补助资金54.58万元。其中，补助一次性安置经费8.7万元、补助教育培训经费8.7万元、补助国情调研经费20.18万元、补助群众服务经费17万元。

1. **项目效益情况**

通过入户走访、个别座谈、实地调研等方式及时跟踪项目进度和完成情况，对资金使用效果好、产生效益大、群众评价高的选调生在提拔重用、职级晋升、评先评优等方面予以重点考虑。暂未发现使用范围不合理、程序不规范的。

**四、评价结论及建议**

**（一）评价结论**

部门支出整体绩效评价自评得分90分，自评等级为优。

1. **存在的问题。**

一是绩效考核不充分。目前，选调生绩效考核主要围绕群众满意度进行，对选调生在乡村振兴、产业发展等作用发挥方面缺少专项考核。

二是补助资金有差口。2021以来，我区共选派到村任职选调生29人，下拨补助资金54.58万元，按照中央组织部关于选调生到村任职补助的规定标准，现还需补助资金缺口9.22万元。

1. **相关建议**

一是进一步健全完善选调生到村任职补助资金绩效考核，针对性开展选调生在乡村振兴等作用发挥方面的专项考核。

二是结合补助资金下拨情况，提前谋划好拟到位2023年补助资金9.22万元使用，重点用于选调生服务群众经费开支。

项目支出绩效自评报告

**（干部档案规范化管理）**

1. **项目概况**
2. **项目资金申报及批复情况**

干部档案规范化管理项目，通过搜集整理扫描，最终实现全区1500余册副科级以上领导干部档案数字化管理的项目。此项目资金预算主要包括整理、扫描等费用支出。项目全年预算3.04万元，全年执行数3.04万元，完成预算的100%。资金申报及审批符合资金管理办法等相关规定。

1. **项目绩效目标**

项目主要保障干部个人切身利益，以及为组织选人用人提供切实准确依据。

**（三）项目资金申报相符性**

该项目主要包括对1500余册干部档案全部整理、扫描处理，共计资金3.04万元。项目资金申报与具体实施内容完全相符，申报目标合理且可行。

**二、项目实施及管理情况**

**（一）资金计划、到位及使用情况**

1.资金计划及到位。该项目资金全部来源为本级财政一般预算资金，资金预算3.04万元，到位3.04万元，到位率100%。

2.资金使用。该项目全年共计支出3.04万元，主要用于委托服务加工服务费等，资金开支范围、支付标准、执行进度、票据依据等合规合法，且与预算相符。

**（二）项目财务管理情况**

单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

区委组织部是该项目的组织者和实施者，具体工作由干部股负责，具体实施过程公开透明，与申报内容完全一致。

**三、项目绩效情况**

**（一）项目完成情况**

全年完成1500余册干部档案全部整理、扫描处理，每册支出成本约为21元，费用支出总计3.04万元。

**（二）项目效益情况**

该项目的实施主要保障干部个人切身利益，为组织选人用人提供详实依据。在实施过程中注重社会效益，对社会发展产生可持续影响，社会评价满意度大于90%。

**四、结论及建议**

**（一）评价结论**

部门支出整体绩效评价自评得分94分，自评等级为优。

**（二）存在的问题及建议**

零星资料归档还存在不够及时。建议加强收集归档制度建设，按年度及时完成归档整理工作。

项目支出绩效自评报告

**（驻村干部伤残风险保障基金）**

**一、项目概况**

**（一）项目资金申报及批复情况**

1.立项及资金申报依据。风险保障基金项目主要依据为省财政厅、省委组织部、省委农业农村工作领导小组办公室、省人力资源和社会保障厅、省卫生健康委员会、省退役军人事务厅、省乡村振兴局联合下发《四川省帮扶干部风险保障金管理办法》（川财行〔2022〕77号）文件。该项目主要为省财政安排专项用于帮扶干部在帮扶期间发生意外死亡、伤害和因帮扶工作身患特定地方性疾病发放的一次性补助资金。资金每年9月份申报，财政审批后一次性下达预算11万元。

**（二）项目绩效目标**

1.项目主要内容及绩效目标。该项目是通过对因公受伤驻村帮扶工作队员及时得到经济补助，体现组织对驻村帮扶干部的关心关爱，大幅度提振全体驻村帮扶干部工作激情。

2.申报与实际相符性。该项目严格按照申报内容使用资金，项目资金申报与具体实施内容完全相符，申报目标合理且可行。

**（三）项目自评步骤及方法**

根据区财政有关绩效评价要求，我部召开了专题会议，制定了财政资金绩效评价实施方案，成立了由分管财务的副部长任组长、各股室长、项目负责人、会计、出纳为成员的专门工作小组，有重点地开展绩效评价工作。

我部通过前期沟通、资料准备、现场评价、数据汇总与分析、形成报告等方式开展了2022年项目自评工作。针对项目属性和特点，结合多种方法来收集相关数据资料，通过汇总整理分析，定量和定性分析形成评价结论，经过复核和交换意见后，形成考核结果及绩效评价报告。

**二、项目资金申报及使用**

**（一）资金计划、到位及使用情况**

1.计划及到位情况。该项目资金计划11万元，到位11万元，到位率100%。

2.资金使用情况。该项目全年共计支出11万元，年中由我部申请，通过财政审批后一次性划拨到我部11万元，我部全部将相关资金通过一体化大平台支付到个人账号。资金开支范围、支付标准、执行进度、票据依据等合规合法，且与预算相符。

**（二）项目财务管理情况**

单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。坚持专款专用，无挤占、截留、财政专项资金情况，确保专项资金高效、安全、规范运行。

**（三）项目组织实施情况**

1.项目主管部门职能。区委组织部为风险保障基金项目主管部门，负责驻村帮扶力量的领导、统筹协调、指导、考核和风险保障基金项目的申报，组织二股负责具体项目实施。

2.资金分配。资金预算共计11万元。按照川财行〔2022〕77号文件要求，对驻村帮扶因公受伤评定七级伤残的王定东一次性补助4万元，八级伤残严超一次性补助3万元，九级伤残赵杨一次性补助2万元，十级伤残喻林、张洪伟一次性各补助1万元。资金申报及审批符合资金管理办法等相关规定。

1. **项目绩效情况**

**（一）项目完成情况**

我部将王定东等5人的风险保障金申报资金相关佐证资料提交市委组织部，省委组织部审定后严格按照川财行〔2022〕77号文件要求，区财政将11万元划拨我部。我部将驻村干部风险保障金发放方案提交部务会议讨论审定后，由我部将王定东等5人申报的风险保障金全部划拨到个人银行账号。该项目具体实施过程公开透明，与申报内容完全一致。

**（二）项目效益情况**

帮扶风险保障金的发放，充分体现组织关心关怀，解决了驻村帮扶干部后顾之忧，大幅度提升驻村帮扶力量履职干事激情，大家对此项目实施满意度极高，社会评价满意度也相当高。

**四、评价结论及建议**

**（一）评价结论**

总体上看，项目决策依据充分，总体目标清晰，完成了设定目标任务，总体评价为优。

**（二）问题及建议**

建议全省统一驻村帮扶干部相关后勤保障政策。

项目支出绩效自评报告

**（人才开发工作）**

**一、项目概况**

**(一)项目资金申报及批复情况**

区委组织部为人才工作经费项目主管部门，具体由人才管理股负责实施。该项目对2022年度开展的各项人才工作任务进行核实，并按广元市朝天区高层次人才服务管理办法有关标准申报，财政审批计划3.56万元。

**（二）项目绩效目标**

1.项目主要内容。一是筹办人才工作领导小组会议，二是优秀人才慰问、体检。

2.具体绩效目标。该项目的实施是为我区优秀人才提供了“一站式”服务，推进朝天人才“引育选用留”一体发展。为朝天高质量发展提供人才支撑。

3．申报与实际相符性。该项目预算共计3.56万元。其中人才工作领导小组会议经费2万元，人才慰问、体检经费1.56万元。项目资金申报与具体实施内容完全相符，申报目标合理且可行。

**（三）项目自评步骤及方法**

根据区财政有关绩效评价要求，我部召开了专题会议，制定了财政资金绩效评价实施方案，成立了由分管财务的副部长任组长、各股室长、项目负责人、会计、出纳为成员的专门工作小组，有重点地开展绩效评价工作。

我部通过前期沟通、资料准备、现场评价、数据汇总与分析、形成报告等方式开展了2022年项目自评工作。针对项目属性和特点，结合多种方法来收集相关数据资料，通过汇总整理分析，定量和定性分析形成评价结论，经过复核和交换意见后，形成考核结果及绩效评价报告。

**二、项目资金申报及使用情况**

**（一）资金计划、到位及使用情况**

1．资金计划。该项目资金计划3.56万元资金。

2．资金到位。财政下达资金计划共计3.56万元。

3．资金使用。按照专项资金管理使用等有关要求，结合人才工作任务，最大程度发挥资金使用效益，确保补助资金规范使用。2022年，下拨我区人才工作经费3.56万元。目前，已使用3.56万元，其中：召开1次人才工作领导小组会议使用经费2万元，人才慰问和组织人才体检50余人次使用经费1.56万元。资金支付范围、支付标准、支付进度、支付依据合规合法、与预算相符。

**（二）项目财务管理情况**

单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

区委组织部为人才工作经费项目主管部门，具体由人才管理股负责实施。实施过程严格执行相关法律法规及项目管理规定，对人才工作和开展的各项人才活动予以经费保障。

**三、项目绩效情况**

**（一）项目完成情况**

目前，朝天区共到位人才工作经费3.56万元。其中，补助人才工作领导小组会议经费2万元、慰问体检经费1.56万元。

**（二）项目效益情况**

通过个别座谈、实地调研等方式及时跟踪项目进度和完成情况，对各类人才在朝天区工作的经费保障和福利待遇等方面予以重点考虑。暂未发现使用范围不合理、程序不规范的。

**（三）项目监管情况**

单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。坚持专款专用，无挤占、截留、财政专项资金情况，确保专项资金高效、安全、规范运行。

**四、评价结论及建议**

**（一）评价结论**

部门支出整体绩效评价自评得分90分，自评等级为优。

**（二）存在的问题**

一是由于编制紧缺，引进人才的数量与朝天经济社会发展的实际需求有不小差距。

二是人才队伍专业结构还不优，特别是卫生领域医学专业40岁以下全日制本科学历只有27人，仅占5.4％。

**（三）相关建议**

一是深化实施重点人才工程。深入实施“千名英才”培育、青年优秀人才、高层次人才引进计划等工程，开展“千名英才”评选活动。

二是加快完善人才政策体系。制定人才发展“十四五”规划，围绕康养旅游、新型建材等产业，研制特色产业人才集聚行动方案，为优秀人才提供“一站式”服务，推进人才“引育选用留”一体发展。

项目支出绩效自评报告

**（党建相关工作）**

**一、项目概况**

**(一 )项目资金申报及批复情况**

该项目主要依据《全市基层党建工作要点》《全市城乡基层治理工作要点》等相关规定，通过部长办公会讨论通过，年初一次性申报，财政审批后一次性下达预算173.47万元，资金申报及审批符合资金管理办法等相关规定。

**（二）项目绩效目标**

1.项目主要内容。**一是**打造党建示范引领点；**二是**与陕西省宁强县共建省际边际治理县区；**三是**以群众需求为导向，以深化改革为动力，构建新时代城乡基层社会治理新格局；**四是**开展“7.1”庆祝大会1次，举行竞演活动1次，红色文化参观活动1次；**五是**组织150名县级领导干部和科级主要负责同志深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想特别是“十个明确”的丰富内涵和精神实质，全面贯彻落实党的十九届六中全会、省委十一届十次全会、市第八次党代会和市委八届二次全会精神，围绕区委八届三次全会精神，对加快建设繁荣和谐美丽幸福现代化朝天、发展“四大经济”、实施“四大工程”等重大决策部署和专题讲座开展学习研讨；**六是**接入四川智慧党建云平台，购买软件1套，二是购买总机服务器及终端16套设备；**七是**推动两新组织党组织党建工作规范运行而对我区27个两新组织予以适当的岗位及工作经费补贴；**八是**是选派2名专技人才到对口的工作单位去顶岗培养；**九是**开展基层党建指导检查等。

3．申报与实际相符性。该项目预算共计173.47万元。项目资金申报与具体实施内容完全相符，申报目标合理且可行。

**（三）项目自评步骤及方法**

根据区财政有关绩效评价要求，我部召开了专题会议，制定了财政资金绩效评价实施方案，成立了由分管财务的副部长任组长、各股室长、项目负责人、会计、出纳为成员的专门工作小组，有重点地开展绩效评价工作。

我部通过前期沟通、资料准备、现场评价、数据汇总与分析、形成报告等方式开展了2022年项目自评工作。针对项目属性和特点，结合多种方法来收集相关数据资料，通过汇总整理分析，定量和定性分析形成评价结论，经过复核和交换意见后，形成考核结果及绩效评价报告。

**二、项目资金申报及使用情况**

**（一）资金计划、到位及使用情况**

**1.计划及到位情况**。该项目资金计划全部来源为本级预算，资金预算173.47万元，到位173.47万元，到位率100%。

**2.资金使用情况**。该项目全年共计支出173.47万元，年中由我部申请，通过财政审批后一次性划拨到我部173.47万元，我部全部将相关资金通过一体化大平台支付予以支付。具体如下：示范点打造8万元，省际共建边际治理成本12万元，基层治理办公室工作经30万元，“7.1”庆祝活动5万元，领导干部读书班5万元，党建智慧平台10万元，“两新”组织工作25.84万元，千名紧缺专业顶岗计划4.5万元，其他基层党组织工作73.13万元。资金开支范围、支付标准、执行进度、票据依据等合规合法，且与预算相符。

**（二）项目财务管理情况**

单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。坚持专款专用，无挤占、截留、财政专项资金情况，确保专项资金高效、安全、规范运行。

**（三）项目组织实施效益情况**

该项目**一是**充分发挥了以点促面的示范辐射带动作用，助推周边基层党组织提升；**二是**促进了交界地区要素资源优化配置，破解交界地区联合发展难、矛盾化解难等问题，切实提高交界地区群众幸福感、安全感、获得感；健全社区治理体制机制。在15个社区全覆盖建立“大党委”，以“红心驿站”建设为载体高标准完成明月路等4个社区党群服务中心亲民化改造，“3+3+N”社区小区网格化治理深入推进，社区专职工作者“三岗七级”薪酬体系建设全面完成。推动“邻里党建”引领小区精细治理。研制小区三方联席会议协商议事规则，健全小区“红黑榜”等12项制度，高标准建成“邻里中心”示范点3个；**三是**开展改革统筹、农村基层治理工作、城镇基层治理工作、督查督办、宣传等基层治理相关任务；**四是**让广大党员回顾党的历史，展望党和人民事业发展的光明前景；**五是**开展县级以上领导干部培训，为提升领导素养级领导能力，促进我区经济、社会发展提供保障；**六是**实施进一步推进我区党建工作标准化建设，大力提升工作效率和规范化水平；**七是**有力推动两新组织党组织党建工作规范运行，为两新组织党的活动开展提供重要支持和保障；**八是**共选派参与千名紧缺专业顶岗培训计划的专技人才2人，为我区农林产业发展提供技术支持；**九是**开展基层党建指导检查等。

实施过程严格执行相关法律法规及项目管理规定，对项目质量进行严格把关。做到了事前有决策程序，事中严格控制规范及预算，时候强化监督管理。

**三、项目绩效情况**

**（一）项目完成情况**

该项目由部务会议讨论审定后，由组织一股和办公室按采购程序和相关要求予以实施，具体实施内容与申报内容完全相符，完成计划100%，实施过程公开透明，效果良好。

**（二）项目效益情况**

该项目进一步推进了党建引领省级交界地治理工作，社会评价满意度较高。

**四、评价结论及建**议

**（一）评价结论**

总体上看，项目决策依据充分，总体目标清晰，完成了设定目标任务，总体评价为优。

**（二）问题及建议**

项目资金不足。部分资金到位不及时，影响了项目顺利建设建议合理安排、整合项目建设资金，确保重点项目建设顺利实施。

第五部分 附表

## 一、收入支出决算总表

## 二、收入决算表

## 三、支出决算表

## 四、财政拨款收入支出决算总表

## 五、财政拨款支出决算明细表

## 六、一般公共预算财政拨款支出决算表

## 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

## 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

## 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

## 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

## 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

## 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

## 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表